

## **PLAN DE DESARROLLO DOCENTE 2026**

**Establecimiento:** Entrevalles

**Periodo:** Marzo – Diciembre 2026

**Directora:** Pamela Andrea Núñez Bernal

### **I. OBJETIVO GENERAL**

Fortalecer las competencias pedagógicas y profesionales del cuerpo docente mediante formación continua, acompañamiento sistemático y trabajo colaborativo, con el fin de mejorar los resultados académicos, la inclusión y el clima de aula.

### **II. OBJETIVOS ESPECÍFICOS E INDICADORES**

#### **OBJETIVO 1**

Fortalecer la implementación de evaluación formativa en todas las asignaturas.

##### **Indicadores de Proceso:**

- 100% de docentes participa en al menos 2 capacitaciones anuales.
- 100% de docentes incorpora rúbrica o instrumento formativo en sus clases.

##### **Indicadores de Resultado:**

- 80% de observaciones de aula.
- Aumento de 10% en resultados internos comparativos 2025–2026.

##### **Responsable:**

- Jefa UTP
- Coordinador de ciclo

#### **OBJETIVO 2**

Implementar estrategias de diversificación e inclusión.

##### **Indicadores de Proceso:**

- 100% de docentes recibe capacitación en estrategias de diversificación e/o inclusión.
- 70% de planificaciones incluyen estrategias diversificadas.

##### **Indicadores de Resultado:**

- Mejora en participación de estudiantes PIE en aula regular.

##### **Responsable:**

- Coordinadora PIE
- UTP
- Docentes de aula

**OBJETIVO 3:**

Mejorar el clima de aula y manejo conductual.

**Indicadores de Proceso:**

- Taller institucional de manejo de aula.
- Observación semestral focalizada en clima de aula.

**Indicadores de Resultado:**

- Disminución de 20% en registros de casos en convivencia.
- Mejora en encuesta interna de percepción docente referente al clima de aula.

**Responsable:**

- Encargada de Convivencia Escolar

**OBJETIVO 4:**

Fortalecer la toma de decisiones basada en datos.

**Indicadores de Proceso:**

- 2 jornadas anuales de análisis de resultados. (SIMCE y resultados académicos)
- 100% de docentes participa en revisión de resultados.

**Indicadores de Resultado:**

- 90% de cursos con plan remedial.
- Mejora de al menos 10% en asignaturas críticas.

**Responsable:**

- UTP
- Directora
- Docentes

### **III. PASO A PASO DE IMPLEMENTACIÓN**

#### **FASE 1: DIAGNÓSTICO (MARZO)**

##### **Acciones:**

1. Revisión resultados académicos 2025.
2. Aplicación encuesta docente de necesidades formativas.
3. Análisis de cobertura curricular.

##### **Responsable:**

- Directora
- UTP

##### **Evidencias:**

- Informe diagnóstico.
- Acta reunión equipo directivo.

#### **FASE 2: PLANIFICACIÓN (ABRIL)**

##### **Acciones:**

1. Definir ejes estratégicos.
2. Calendarizar capacitaciones.
3. Asignar responsables.
4. Integrar al PME.

##### **Responsable:**

- Directora
- UTP

##### **Evidencias:**

- Cronograma anual.
- Plan formal firmado.

#### **FASE 3: IMPLEMENTACIÓN (MAYO–OCTUBRE)**

##### **Acciones:**

- Capacitaciones.
- Consejos de profesores: compartir prácticas, reflexionar sobre estrategias de enseñanza, coordinar apoyos a estudiantes, trabajo colaborativo (por equipos)
- Observación de aula semestral y retroalimentación individual.
- Ajustes en planificaciones.

##### **Responsable:**

- UTP (coordinación técnica)
- Coordinadora PIE

##### **Evidencias:**

- Listas de asistencia.
- Pautas de observación.
- Actas de reuniones.
- Planificaciones ajustadas.

#### **FASE 4: EVALUACIÓN FINAL (NOVIEMBRE)**

##### **Acciones:**

1. Comparación resultados 2025–2026.
2. Aplicación encuesta docente.
3. Evaluación impacto en convivencia.
4. Informe final.
5. Presentación en Consejo Escolar.

##### **Responsable:**

- Directora
- UTP

##### **Evidencia:**

- Informe final firmado.
- Acta Consejo Escolar.